

Inspectierapport

Kinderdagverblijf het Z aans Stationnetje B.V. (KDV)

Ebbehout 1

1507EA Zaandam

Registratienummer 414750238

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Zaanstad
Datum inspectie:	09-03-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-04-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OUDERRECHT	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE- ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	11
OUDERRECHT	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf (KDV) het Zaans Stationnetje is gevestigd in een (voormalig) kantoorpand naast het station van Zaandam aan de Ebbehout 1. Het KDV biedt opvang aan maximaal 79 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar verdeeld over zes stamgroepen: drie babygroepen, een dreumesgroep en twee peutergroepen.

Inspectiegeschiedenis

Uit eerdere onderzoeken zijn geen relevante tekortkomingen gebleken voor het huidige onderzoek. Informatie over de bevindingen van voorgaande inspecties is te vinden in de inspectierapporten van voorgaande jaren op www.landelijkregisterkinderopvang.nl.

Bevindingen

Tijdens het huidige onderzoek blijkt dat wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden uit de wet Kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder onder andere duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een actueel pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. De beroepskrachten werkten gedurende de observatie conform de uitgangspunten uit het pedagogisch beleid.

Uit interviews met een aantal van de aanwezige beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch beleid wordt besproken tijdens werkoverleggen.

Pedagogische praktijk

De observatie vond plaats op een maandagmiddag op alle groepen. Er is geobserveerd tijdens een eet- en drinkmoment op de peutergroep 't Locomotiefje en dreumesgroep Machinist, een overgangsmoment, het vrij spelen, een georganiseerde activiteit en tijdens het ophaalmoment aan het einde van de middag.

De houder draagt zorg voor verantwoorde dagopvang, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond, er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Een dreumes tikt met haar hand op haar haar. De beroepskracht ziet het en vraagt: "Je wil dat ik je haar doe, hè?" Het meisje glimlacht en knikt. De beroepskracht heeft goed begrepen en verwoord wat zij non-verbaal aangaf.

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een

kind dat nodig heeft. Zo komt de beroepskracht op ooghoogte bij een jongetje dat moet huilen. De beroepskracht troost het kind door rustig met hem te praten.

Kinderen tonen in hun gedrag dat zij zich op hun gemak voelen. Een baby zit ontspannen op de schoot van de beroepskracht. Een andere baby ligt enthousiast te trappelen onder een babygym. De beroepskrachten zitten veel op de grond bij de kinderen en spelen met hen. Bij het afscheid geeft een kind de beroepskracht een knuffel.

Persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit:

De taalontwikkeling van de kinderen wordt tijdens de observatie volop gestimuleerd. Zo worden er naast het vele benoemen ook veel liedjes gezongen. In één van de peutergroepen mogen de kinderen om beurten kiezen welk liedje de groep gaan zingen. De kinderen zingen enthousiast mee.

Beroepskrachten signaleren bijzonderheden van de kinderen, zoals bijzonderheden met betrekking tot de taalontwikkeling en de motorische ontwikkeling van de kinderen. Zo deelt een beroepskracht van één van de babygroepen met haar collega's dat een kind sinds vandaag veel kletst en ook is gaan omrollen. De beroepskrachten hebben ook contact met de ouders over de bijzonderheden die zij signaleren. Zo zijn zij in overleg met ouders extra gaan oefenen met het leren zitten van één van de kinderen.

De beroepskrachten stimuleren ook cognitieve vaardigheden zoals ontluikende gecijferdheid (voorbereidend rekenen). Een beroepskracht vraagt aan de kinderen van de peutergroep: "Hoeveel kindjes zijn er nog over? Eén, twee, en <naam kind> is plassen, dus..." De kinderen geven vervolgens zelf het goede antwoord.

Sociale competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Tijdens het gezamenlijke eet- en drinkmoment in de peutergroep 't Locomotiefje worden gesprekjes gevoerd. De beroepskrachten stimuleren de kinderen om naar elkaar te luisteren en zorgen ervoor dat iedereen die dat wil aan de beurt komt: "<naam kind> wil wat vertellen" en: "Zullen we even luisteren naar elkaar, want we horen niet wat <naam kind> wil zeggen." Het kind begint te vertellen terwijl de andere kinderen luisteren. De beroepskracht betreft de andere kinderen ook bij het verhaal door hen vragen te stellen over het hetzelfde onderwerp.

Overdracht van waarden en normen

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en helpen, werken

samen. De beroepskracht praat op een vriendelijke toon met een kind dat verdrietig is. De beroepskrachten zijn daarnaast betrokken bij de kinderen en spelen met hen op de grond.

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot een gezonde leefstijl (gezonder eten en drinken, actief bewegen, niet roken/snoepen) in het bijzijn van kinderen en ouders. Er wordt fruit gegeten en water gedronken en er worden gesprekjes gevoerd over gezond eten en het belang van tandenpoetsen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden binnen het domein Pedagogisch klimaat.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens de inspectie met één van de houders en na afloop daarvan per mail en telefonisch)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie op 9 maart 2020)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op 9 maart 2020)
- Nieuwsbrieven
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2019)

Personeel en groepen

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle getoetste beroepskrachten en medewerkers werkzaam bij de onderneming zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent gedrag (VOG). De beroepskrachten en medewerkers zijn ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en gekoppeld met de houder, voordat zij hun werkzaamheden bij de kinderopvangorganisatie aanvingen.

Opleidingseisen

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach en alle getoetste beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en zijn in het bezit van een bijbehorend diploma.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van de tabel op www.1ratio.nl.

Naam van de stamgroep	Leeftijd van de	Maximaal aantal	Aantal aanwezige	Aantal aanwezige beroepskrachten
------------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------	---

	kinderen	kinderen	kinderen tijdens de inspectie	tijdens de inspectie
Babygroep de Wagonnetjes	0 tot 2 jaar	11	5	2
Babygroep 't Perronetje	0 tot 2 jaar	11	6	2
Babygroep de Conducteurs	0 tot 2 jaar	11	6	2
Dreumesgroep Machinist	1 tot 3 jaar	16	14	3
Peutergroep Treinen	2 tot 4 jaar	14	14	2
Peutergroep 't Locomotiefje	2 tot 4 jaar	16	13	2

Er worden volgens de roosters en aanwezigheidslijsten in een bepaalde periode (zie bronnen) voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Omdat er meer dan 10 uur per dag opvang wordt geboden is het mogelijk om op bepaalde momenten minder beroepskrachten in te zetten dan vereist is volgens de tabel. De houder geeft in haar pedagogisch beleid aan dat zij minder beroepskrachten inzet aan het begin, aan het einde van de dag en tijdens de middagpauze. De concrete tijden waarop wordt afgeweken staan aangegeven in het pedagogisch beleidsplan van de locatie. Dit is volgens de houder en de roostering echter nooit langer dan 3 uur per dag.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in stamgroepen. Er zijn zes stamgroepen (zie tabel hiervoor). Het maximale aantal kinderen per stamgroep wordt in de praktijk tijdens de beoordeelde periode niet overschreden.

Kinderen verblijven in één vaste stamgroep. Wanneer een kind in een andere groep wordt opgevangen, wordt er volgens het beleid vooraf aan de ouder toestemming gevraagd. Dit blijkt ook uit de schriftelijke overeenkomsten die door de houder zijn aangeleverd.

Conclusie

Er wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden binnen het domein Personeel en groepen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens de inspectie met één van de houders en na afloop daarvan per mail en telefonisch)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie op 9 maart 2020)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op 9 maart 2020)
- Schriftelijke overeenkomst(en) (voorbeeld)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (van 12 beroepskrachten die recentelijk werkzaam zijn geweest op deze locatie)
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten (van 10 februari t/m 9 maart 2020)
- Personeelsrooster (van 10 februari t/m 9 maart 2020)
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2019)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein wordt een gedeelte van het beleid Veiligheid en gezondheid getoetst.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Dit is beoordeeld door middel van de personeelsroosters van 10 februari t/m 9 maart 2020.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de Veiligheid en Gezondheid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens de inspectie met één van de houders en na afloop daarvan per mail en telefonisch)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie op 9 maart 2020)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op 9 maart 2020)
- EHBO certificaten (van de houders en 7 beroepskrachten werkzaam op deze locatie)
- Personeelsrooster (van 10 februari t/m 9 maart 2020)

Ouderrecht

Binnen dit domein is beoordeeld of de houder een oudercommissie heeft ingesteld.

Oudercommissie

Deze locatie beschikt over een oudercommissie die bestaat uit drie leden. Er is een vragenlijst verstuurd aan de oudercommissie maar de oudercommissie heeft deze vragenlijst niet in kunnen vullen voordat dit rapport afgerond werd.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de oudercommissie.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens de inspectie met één van de houders en na afloop daarvan per mail en telefonisch)
- Contact met de voorzitter van de oudercommissie van KDV het Zaans Stationnetje.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Oudercommissie

Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf het Zaans Stationnetje B.V.
Website : <http://www.zaansstationnetje.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000028264479
Aantal kindplaatsen : 79
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf het Zaans Stationnetje B.V.
Adres houder : Ebbehout 1
Postcode en plaats : 1507EA Zaandam
KvK nummer : 58940790
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Zaanstreek-Waterland
Adres : Vurehout 2
Postcode en plaats : 1507EC ZAANDAM
Telefoonnummer : 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door : Mevrouw Boon

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zaanstad
Adres : Postbus 2000
Postcode en plaats : 1500GA Zaandam

Planning

Datum inspectie : 09-03-2020
Opstellen concept inspectierapport : 16-04-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 21-04-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-04-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-04-2020
Openbaar maken inspectierapport : 12-05-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.